



A FORBES AJÁNLÁSÁVAL

VEZETÉS MESTERFOKON

MINDEN VEZETŐNEK ÉS KULCSEMBERNEK

AZ X-SIGHT VEZETŐKÉPZÉSE
KAPITÁNY ISTVÁNNAL

X-SIGHT

X-SIGHT VEZETÉS MESTERFOKON PROGRAM

a Forbes ajánlásával

- ✓ VEZETÉS VILÁGKLASSZIS SZINTEN
- ✓ BAJNOK CSAPAT ÉPÍTÉSE
- ✓ KISVÁLLALKOZÁSTÓL A NAGYVÁLLALATIG



Kinek ajánljuk?

Ez **nem** egy felsővezetői program.

Nélkülözhetetlen **minden szintű vezetőnek és kulcsembernek**, aki szeretné **vezetői működését és ezáltal csapata teljesítményét egy új szintre emelni.**



a Shell globális alelnöke

a világ egyik legsikeresebb magyar vezetője, a Menedzserek Országos Szövetségének elnöke

45 ezer kereskedelmi egység, 500 ezer alkalmazott, 30 millió vásárló naponta

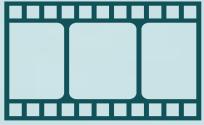
- ✓ AZ X-SIGHT KÜLÖNLEGES VEZETŐKÉPZÉSE
- ✓ 7 VIDEÓ EPIZÓD ÉS ADAPTÁCIÓS MÓDSZER
- ✓ KAPITÁNY ISTVÁN AUTENTIKUS TÖRTÉNETEI



Miért különleges?

A **kiemelkedő minőséget** és a gyakorlatban **azonnal alkalmazható tudást** az **X-SIGHT** 30 éves szakmai munkássága, a **Forbes** globális üzleti jelenléte és a Mester, **KAPITÁNY ISTVÁN** élet-, és munkatapasztalata biztosítja.

DIGITÁLIS SZAKMAI TARTALOM



1. A SIKERES SZERVEZETET FELVEZETŐ EPIZÓD

2. ALAKÍTSD KI HITELES
VEZETŐI MŰKÖDÉSED!

3. TŰZZ KI INSPIRÁLÓ
CÉLOKAT, ÉS VALÓSÍTSD
MEG CSAPATODDAL A
STRATÉGIÁT!

4. KEZDEMÉNYEZD, KEZELD
ÉS TANÍTSD MEG
KEZELNI A
VÁLTOZÁSOKAT!

5. ALAKÍTS KI EGÉSZSÉGES
ÉS SOKSZÍNŰ KULTÚRÁT!

6. ÉPÍTS AZ ERŐSSÉGEKRE!

7. ALAKÍTS KI OPTIMÁLIS
MŰKÖDÉST
VEZETŐI ÉS CSAPAT
SZINTEN!



20 vezetői eszköz



61 tesztkérdés



36 vezetői kulcsüzenet



18 kihívás

2. EPIZÓD

ALAKÍTSD KI HITELES VEZETŐI MŰKÖDÉSED!

CÉL

- ✓ Kiegyensúlyozott, hiteles vezetés
- ✓ Önismeret fejlesztése a vezetés kontextusában
- ✓ Önmagunk és csapatunk elfogadása



VEZETŐI ESZKÖZÖK

- ✓ 5 energiaforrás
- ✓ 25 EQ kompetencia
- ✓ 3 vezetői szerep



KULCSÜZENETEK

- ☆ A siker titka: **vidd vásárra a bőröd!**
- ☆ Tarts egyensúlyt a szakmai és magánéleted között!
- ☆ Tedd a csapatod önjáróvá!
- ☆ Fejleszd érzelmi intelligenciádat!



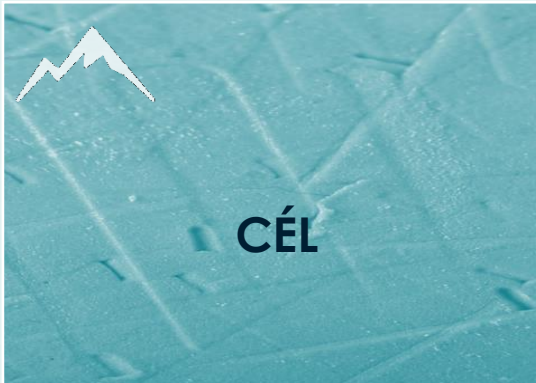
KÜLÖNLEGESSÉGEK

- ☆ Önazonosság a hétköznapiakban
- ☆ Szakmai és privát szerepek egyensúlya
- ☆ Érzelmi intelligencia a gyakorlatban
- ☆ Vezetői tudatosság megalapozása



3. EPIZÓD

TŰZZ KI INSPIRÁLÓ CÉLOKAT, ÉS VALÓSÍTSD MEG CSAPATODDAL A STRATÉGIÁT!



- ✓ Valódi elkötelezettség kialakítása
- ✓ Inspiráló célok kitűzése
- ✓ Lehetséges buktatók beazonosítása

- ✓ Eszközök a stratégiai buktatók elkerülésére
- ✓ Jéghegy modell
 - ✓ SMART célok
- ✓ Elkötelezettség

- ☆ Kerüld el a zsigerből reagálást!
- ☆ Merj kockáztatni!
- ☆ Először te magad légy elkötelezett!
- ☆ Cselekedj tudatosan!

- ☆ A deklaráció erejének felismerése
- ☆ A stratégiát rugalmasan, a játékszabályokat mereven tudd kezelni

4. EPIZÓD

KEZDEMÉNYEZD, KEZELD ÉS TANÍTSD MEG KEZELNI A VÁLTOZÁSOKAT!



CÉL



- ✓ A lehetőséget látni a változásban
- ✓ Csapatod támogatása a változások kezelésében

VEZETŐI ESZKÖZÖK



- ✓ Vezető a VUCA világban
- ✓ Golden Circle a gyakorlatban
- ✓ Kotter-féle változásmenedzsment modell

KULCSÜZENETEK



- ☆ Kezdj a „Miért”-tel!
- ☆ Vond be őket a stratégiaalkotásba is!
- ☆ Légy figyelmes az ötleteikre!
- ☆ Őszintén beszélj a kudarcokról is!
- ☆ Ha kell, merj előről kezdeni!

KÜLÖNLEGESSÉGEK



- ☆ Üzleti hipotézisek validálása
- ☆ Hiteltelen kommunikáció leleplezése
- ☆ „One Team” elképzelés tesztelése

5. EPIZÓD

ALAKÍTS KI EGÉSZSÉGES ÉS SOKSZÍNŰ KULTÚRÁT!

CÉL



- ✓ Megtudni, hogyan építs a csapat sokszínűségére
- ✓ Kibontakoztatni a tehetségeket, és feltárni a tartalékokat egyéni és csapatszinten is
- ✓ Egészséges kultúrát alakítani

KÜLÖNLEGESSÉGEK

- ✓ Kulcs a „bajnokcsapat” építéséhez!
- ✓ Attitűd vs. szakértelem
- ✓ Csoportdinamika – a viharzás fázis túlélése



KULCSÜZENETEK

- ☆ Építs sokoldalú tehetségekből álló csapatot!
- ☆ Fejleszd tovább az erősségeiket!
- ☆ Az attitűd megeszi reggelire a technikai tudást!
- ☆ Tűzz ki velük közös célokat!
- ☆ Vezess be közös jutalmazási rendszert!



VEZETŐI ESZKÖZÖK

- ☆ Google HiPo csapatok
- ☆ Mérgező kultúra felmérés
- ☆ Tuckman-féle csoportdinamika



6. EPIZÓD

ÉPÍTS AZ ERŐSSÉGEKRE!

CÉL

- ✓ Fenntarthatónak maradni
- ✓ Az erősségekre fókuszálni (minimum 70-30% arány)
- ✓ Rövid és hosszútávú tervet is készíteni
- ✓ Az érintettek javaslatait beépíteni
- ✓ Tényszerűen és rendszeresen mérni

VEZETŐI ESZKÖZÖK

- ✓ Bevonási beszélgetés
- ✓ Fejlesztő visszajelzés
- ✓ Pozitív, megerősítő elismerés
- ✓ Fejlesztési terv
- ✓ Fejlesztési beszélgetés menete

KULCSÜZENETEK

- ✓ Engedd el az állandó kontrollt!
- ✓ Mindig van másik megoldás!
- ✓ Ne légy polihisztor! Delegálj céltudatosan!
- ✓ Hagyd, hogy a csapatod hibázzon, és ismerjék is fel a hibákat!

KÜLÖNLEGESSÉGEK

- ✓ Klasszikus delegálás helyett, valódi bevonás elsajátítása, megállapodás kötése
- ✓ Fejlesztési terv, ami az eredményeken túl kiterjed a képességek és a hozzáállás fejlesztésre is
- ✓ Mérföldkő találkozókkal menedzselhető határidők

7. EPIZÓD

ALAKÍTS KI OPTIMÁLIS MŰKÖDÉST VEZETŐI ÉS CSAPAT SZINTEN!

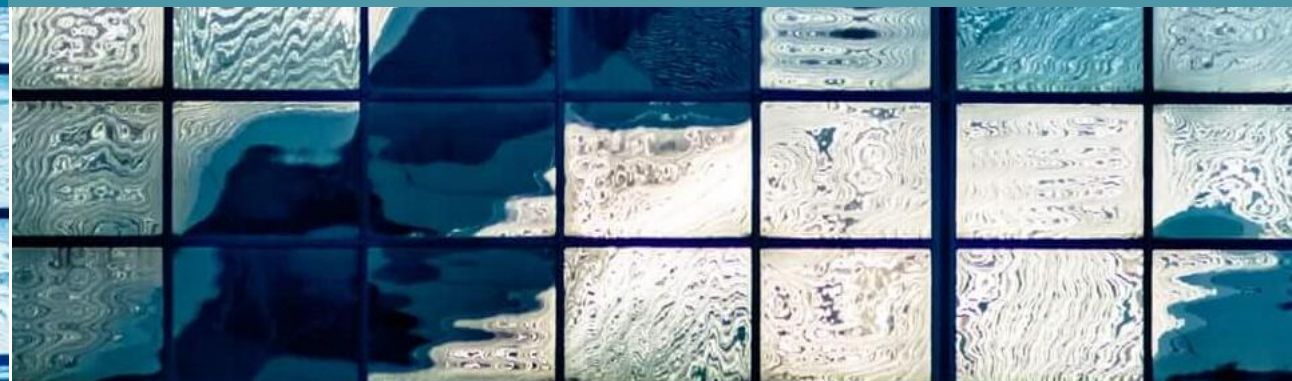
CÉL

- ✓ Tudásalap kialakítása
- ✓ Motiváció fejlesztése
- ✓ Cselekvés, proaktivitás növelése
- ✓ Ha bármelyik elemet kihagyod, az egész nem működik!
Össze kell kapcsolni a 3 elemet!



KÜLÖNLEGESSÉGEK

- ☆ Digitális hatékonysági tippek
- ☆ Teljesítmény képlete és az ehhez illeszkedő vezetői eszköztár



VEZETŐI ESZKÖZÖK

- ✓ Eisenhower mátrix
- ✓ Top időráblók
- ✓ Teljesítmény 9 tényezője

KULCSÜZENETEK

- ☆ Fejlessz, újíts folyamatosan!
- ☆ Alkalmazd a személyes hatékonyság praktikáit!
- ☆ Az eredmény számít, nem a befektetett munka mennyisége!
- ☆ Felkészülten tarts inspiráló értekezleteket!

VEZETÉS MESTERFOKON PROGRAM CSOMAGOK

TARTALOM		BUSINESS DIGITAL	BUSINESS PRO	BUSINESS MASTER
E-LEARNING MODULOK	7 × 17 PERC ONLINE VIDEÓKURZUS	✓	✓	✓
	20 ELEMŰ VEZETŐI MODELL ÉS ESZKÖZTÁR	✓	✓	✓
	36 VEZETŐI KULCSÜZENET A SIKERHEZ	✓	✓	✓
	18 ADAPTÁCIÓS KIHÍVÁS ÉS FELADAT	✓	✓	✓
	61 ÖNELLENŐRZŐ TESZTKÉRDÉS	✓	✓	✓
	46 ELEMŰ KURZUS ZÁRÓTESZT	✓	✓	✓
	35 OLDALAS DIGITÁLIS MUNKAFÜZET	✓	✓	✓
	HETI ONLINE HALADÁSI NAPLÓ	✓	✓	✓
	X-SIGHT DIGITÁLIS OKLEVÉL	✓	✓	✓
X-SIGHT MODULOK	3 × 60 PERC BUSINESS TEAM COACHING		✓	✓
	9 ONLINE IMPULZUS		✓	✓
	6 X 90 PERC EGYÉNI BUSINESS COACHING + COACH RIPOORT			✓
	TESTRESZABOTT SZERVEZETI DIAGNOSZTIKA			✓
	2 NAP FÓKUSZKÉPZÉS			✓
	18 ONLINE IMPULZUS			✓
	1 NAP VEZETŐI SHADOWING			✓
	SZERVEZETI COACH RIPOORT + JAVASLAT			✓
	SZERVEZETI MŰKÖDÉSI MODELL KIALAKÍTÁSA			✓
ÁRAZÁS (FT/FŐ)		55.000 Ft + ÁFA	85.000 Ft + ÁFA	EGYEDI
LÉTSZÁMKERET (FŐ/CSOPORT)		NINCS	MIN. 6 – MAX. 9	NINCS
KIKNEK AJÁNLIJUK		EGYÉNEK, KIS- ÉS KÖZÉPVÁLLALATOK		NAGYVÁLLALATOK

KLASSZIKUS TRÉNING vs **VEZETÉS MESTERFOKON** PROGRAM

- ✗ Hagyományos eszköztár
- ✗ Általános megközelítés
- ✗ Elmélet-orientált
- ✗ Főleg az értelemre hat
- ✗ A tréner gyakran „elméleti szakember”
- ✗ Kevésbé inspiráló
- ✗ Hosszú és ingerszegény
- ✗ Bizonytalan a beépülés
- ✗ Kevés eszközt használ
- ✗ Jellemzően személyes találkozó

- ✓ Innovatív eszköztár
- ✓ **Fókusz alapú megközelítés**
- ✓ **Gyakorlat-orientált**
- ✓ Főleg az érzelmekre hat
- ✓ **Nemzetközileg elismert és hiteles vezető**
- ✓ Lázba hozza a résztvevőket
- ✓ **Dinamikus és izgalmas**
- ✓ Fenntartható változást generál
- ✓ **Hely- és eszközfüggetlen használat**
- ✓ Online, „remote work” is hozzáférhető

